

Bilancio Sociale

2022

RAGGIO

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



RAGGiO
cooperativa sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
	Output attività	22
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	22
	I beneficiari rientranti nelle categorie di persone svantaggiate inseriti in cooperativa sono in totale 36 di cui 11 sono lavoratori con contratto di tipo subordinato e 25 con un contratto di tirocinio.	22
	Le tipologie di beneficiari sono 1 con persona con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91; 34 persone con disabilità psichica L 381/91; 2 persone detenute e in misure alternative L 381/91.....	22
	Tutti sono impiegati nelle principali attività della cooperativa cioè le attività di ristorazione	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
	Capacità di diversificare i committenti	25
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	27
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	27
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	27
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	27
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	28
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	28
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	28
	Data, 28 Giugno 2023	28
	Firmato in originale digitalmente da.....	28
	Il presidente.....	28
	Fabrizio Billero	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2022 è il terzo bilancio sociale che la cooperativa redige.

Si ritiene che il bilancio sociale sia uno strumento fondamentale per dare visibilità all'operato della cooperativa.

Attraverso tale strumento è possibile veicolare in modo trasparente ed efficace le informazioni sulla cooperativa a tutti gli stakeholders di riferimento.

Il bilancio sociale permette di misurare il grado di contribuzione della cooperativa, in quanto soggetto economico, all'aumento del benessere socio – economico della comunità di riferimento.

Attraverso il bilancio sociale la cooperativa ha l'opportunità di identificare le modalità attraverso cui persegue il proprio scopo sociale e di monitorare il grado di impatto socio-economico sul contesto di riferimento

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la riforma del terzo settore di cui alla Legge 6 giugno 2016 n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D.Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017.

Nella redazione del bilancio si sono seguiti i principi di veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità.

l'assemblea soci quale organo competente nell'approvazione del bilancio sociale ha provveduto ad approvare il documento in data 28 giugno 2023

Si è provveduto a pubblicare e diffondere il bilancio sociale attraverso il sito web della propria organizzazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	RAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	10828410018
Partita IVA	10828410018
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA GUIDO RENI N.96/140 - 10156 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A224224
Telefono	3497173570
Fax	
Sito Web	www.coopraggio.it
Email	direzione@coopraggio.it
Pec	coopraggio@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.30.00

Aree territoriali di operatività

la cooperativa opera sul territorio di Torino e cintura

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo, in attività diverse, di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dalla legge 8.11.1991 n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza scopi di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali, e professionali.

la Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con i terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite dai lavoratori non soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

l'oggetto sociale della cooperativa è:

- gestione di mense, bar, pubblici esercizi ed altre strutture per la somministrazione di alimenti e bevande e ricettive in genere
- commercio all'ingrosso e al dettaglio di prodotti alimentari e non, anche mediante la gestione di esercizi di vicinato, la vendita a domicilio, la vendita via web, il commercio in forma ambulante.
- pulizie civili ed industriali in genere di uffici, immobili, negozi, aree urbane, arenili e spiagge, stabilimenti industriali, mezzi di trasporto e presso enti e società, pubblici e privati, istituti di credito, case di cura, alberghi, complessi ospedalieri, strutture aeroportuali, porti, stazioni ferroviarie.
- attività di manutenzione nonché pulizie tecniche ed industriali dei complessi di lavorazione e produzione industriale
- disinfezione, disinfestazione, derattizzazione, sanificazione ambientale e quant'altro inerente.
- lo spazzamento manuale e meccanizzato di ruoli pubblici e privati;
- la raccolta, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti sotto l'osservanza delle vigenti norme in materia
- trasporto, con qualsiasi mezzo, e distribuzione di merci, pacchi, plichi, posta, sia per conto proprio che per conto terzi; autotrasporti per conto proprio e per conto terzi
- manutenzione e riparazione di immobili; lavori di installazione, riparazione e manutenzione di impianti elettrici, idraulici, di riscaldamento e condizionamento, esecuzione di murature e intonaci; posa in opera di pavimenti e rivestimenti; tinteggiature interne ed esterne
- lavori di giardinaggio; realizzazione, manutenzione e gestione del verde, sia pubblico che privato

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

non sono presenti attività secondarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Piemonte Nord	2013

Contesto di riferimento

il contesto di riferimento è quello della città metropolitana di Torino

Storia dell'organizzazione

Raggio è una cooperativa sociale ONLUS di tipo B nata nel 2012 nel quartiere di Mirafiori Nord, a Torino.

I soci fondatori hanno creduto in un modello di business che mette al centro le persone e non il profitto.

Nei progetti vengono promossi inserimenti lavorativi di ragazze e ragazzi appartenenti a categorie svantaggiate, con particolare attenzione a soggetti con disabilità, ex detenuti, rifugiati politici o persone che arrivano da percorsi di tossicodipendenza e alcoolismo.

Dal 2012 ad oggi la cooperativa ha aperto come prima attività "Al Baretto", è uno spazio derivante dai locali abbandonati appartenenti alla parrocchia con il preciso scopo di offrire al territorio di riferimento un contesto sano e protetto dove tutte le persone del quartiere potessero passare del tempo di qualità. L'obiettivo principale della cooperativa, insieme a quello dell'offrire spazi di aggregazione informale, è stato quello dell'inserimento lavorativo di categorie protette, con particolare attenzione ai giovani con disabilità. Al Baretto sono ad oggi impiegate 8 persone, di cui 3 giovani under 35 con disabilità e 2 percorsi di tirocinio extracurricolare, anch'essi giovani con disabilità.

Dal 2016 ad oggi: Andirivieni Osteria e Caffetteria

All'interno dell'Osteria e della Caffetteria Andirivieni la cooperativa promuove inserimenti lavorativi di ragazze e ragazzi appartenenti a categorie svantaggiate, con particolare

attenzione a soggetti con disabilità, persone in stato detentivo, o che arrivano da percorsi migratori o da percorsi di recupero da abuso di sostanze.

La proposta culinaria è caratterizzata dall'attenzione alla circolarità della materia prima, con l'obiettivo primario di abbattere gli sprechi e di valorizzare tutte le parti della materia prima, anche quella che normalmente andrebbe scartata. La nostra idea è di collaborare con piccoli produttori del territorio in modo da avere un rapporto diretto con loro e promuovere e far crescere l'economia locale.

La Caffetteria ha una proposta di prodotti derivanti dall'economia solidale, con particolare attenzione al Commercio Equo e Solidale, di cui è fruitrice e partner fin dalla fondazione e si pone l'obiettivo di essere il vero Punto di incontro della Casa del Quartiere di Cascina Roccafranca, di cui fa parte.

Oggi nelle due strutture operano con contratti a tempo indeterminato o determinato, 8 responsabili tra addetti sala, bar e addetti cucina, 6 persone con certificato svantaggio e 7 tirocinanti extracurricolari, tutti appartenenti a categorie di certificato svantaggio.

L'obiettivo per questi ultimi è la formazione al lavoro e a specifiche mansioni, in modo che siano più agevolati e preparati ad entrare nel mondo del lavoro una volta finita l'esperienza presso le nostre strutture.

Dal 2021 ad oggi: Innovation Café & Bistrot

L'Innovation Cafè & Bistrot è il nuovo punto d'incontro tra mondo industriale e mondo sociale, ma soprattutto un locale piacevole e moderno dove far colazione o consumare la pausa pranzo.

Un'esperienza diversa per la Cooperativa Sociale Raggio, che per la prima volta non si confronta con la pubblica amministrazione, ma con un privato: la Sigit, azienda di componentistica per il settore automotive che opera nell'avveniristico complesso dell'ex tipografia Mario Gros di Mirafiori, oggi completamente rivisitato e noto come Innovation Square Center

A Innovation Cafè & Bistrot viene proposta ogni giorno una cucina di qualità, con menù leggeri, gustosi e diversificati per la pausa pranzo delle persone che lavorano in questo quadrante, offrendo uno spazio aggregativo dove poter passare il tempo libero o come spazio per smart working e riunioni di lavoro.

La cooperativa sostiene la varietà e l'inclusione, per questo vengono offerti piatti adatti alle intolleranze e alle scelte alimentari di ognuno. Ad oggi operano in questa struttura 5 addetti, di cui 3 appartenenti alle categorie protette.

dal 2020 a oggi: SAL

La Cooperativa Raggio gestisce uno sportello SINAPSI accreditato per i servizi al lavoro: il SAL di via E. Dandolo 33 a Torino. Vengono erogati gratuitamente servizi finalizzati all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro, promuovendo e sviluppando la creazione di percorsi di accompagnamento, sostegno all'autonomia e indipendenza.

In questo spazio i servizi offerti a tutti i residenti in Piemonte sono:

orientamento professionale

consulenza orientativa

accompagnamento al lavoro

incrocio domanda offerta di lavoro

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
22	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori ordinari
0	Soci cooperatori persone giuridiche
12	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BILLERO FABRIZIO	Sì	maschio	35	25/07/2022		4		No	PRESIDENTE
MELE STEFANO	No	maschio	26	25/07/2022		1		No	VICE PRESIDENTE
BORSI ENRICA	No	femmina	34	25/07/2022		3		No	VICE PRESIDENTE
SARACINO GIOVANNI	No	maschio	27	25/07/2022		1		No	CONSIGLIERE
VILLANI RICCARDO	No	femmina	36	25/07/2022		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori sono nominati dall'assemblea soci e compongono il consiglio di amministrazione composto da 2 a 5 membri.

L'organo amministrativo dura in carica 3 esercizi e gli amministratori sono rieleggibili. Al momento della nomina del Consiglio, in assemblea, i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. Ove non vi abbiano provveduto i soci con propria decisione, il consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed i vice presidenti.

N. di CdA/anno + partecipazione media

i consigli di amministrazione della cooperativa sono stati 8 e la partecipazione è sempre stata del 100%

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	29/06/2022	approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale Rinnovo cariche sociali Varie ed eventuali	0,00 ASSEMBELA DESERTA	0,00
2022	ordinaria	25/07/2022	approvazione bilancio	80,00	20,000

			d'esercizio e bilancio sociale Rinnovo cariche sociali Varie ed eventuali		
2022	ordinaria	30/09/2022	Dimissione consigliere Proposta nuovo consigliere Nomina vice presidente	100,00	0,00
2021	ordinaria	20/01/2021	-approvazione regolamento interno	80,00	0,00
2021	ordinaria	29/06/2021	approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale	0.00	0,00
2021	ordinaria	22/07/2021	approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale	100,00	0,00
2020	ordinaria	20/07/2020	-approvazione bilancio	57,00	0,00

I soci hanno partecipato attivamente alle assemblee chiedendo specificazioni sull'ordine del giorno e apportando alcune riflessioni di approfondimento sui temi trattati

I soci sono regolarmente informati sulle attività e iniziative intraprese dalla cooperativa

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non si sono previste modalità e sistemi di rilevazione delle opinioni dei lavoratori e committenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
30	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
20	di cui maschi
10	di cui femmine
27	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
4	di cui femmine
9	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	29	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	30	32
< 6 anni	22	28
6-10 anni	8	4
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
30	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
30	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
11	Totale dipendenti
11	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
25	Totale tirocini e stage
25	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
8	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
36	Totale persone con svantaggio	11	25
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
34	persone con disabilità psichica L 381/91	10	24
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	1
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

9 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale: Non realizzata a causa del Covid-19

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	sicurezza	6	2	si	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
29	Totale dipendenti indeterminato	18	11
19	di cui maschi	11	8
10	di cui femmine	7	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

la cooperativa non ha persone che svolgono attività di volontariato al suo interno

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **il contratto applicato dalla cooperativa è il contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22.089,73 euro / 14.643,46 euro

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **il rimborso ai volontari non è attualmente regolamentato non essendo previsto l'utilizzo**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

la cooperativa nel corso del 2022 ha cercato di ristabilire un trend positivo nella generazione di valore aggiunto nonostante il contraccolpo causato dalla pandemia nel 2020 sia stato molto duro a causa della tipologia dei servizi offerti dalla cooperativa medesima.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

la cooperativa non ha ancora raggiunto un numero di donne in posizione apicale a maggioranza numerica tuttavia fin dalla costituzione la cooperativa si è distinta per l'elevata percentuale di giovani all'interno della compagine sociale e in particolare nei vertici organizzativi infatti il cda è composto al 90% da uomini e donne tra i 30 e i 35 anni di età.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

La maggioranza dei lavoratori ha un diploma di scuola media superiore, la cooperativa è molto sensibile al tema della formazione continua, nell'anno 2022 si sono sostenuti corsi di aggiornamento professionale in particolare sulla sicurezza dei luoghi di lavoro. In totale le ore dedicate alla formazione sono state 12.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione; % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

negli anni precedenti la pandemia da Covid-19 ha fortemente influenzato e ridotto il benessere delle persone. Tuttavia, l'impegno della cooperativa è stato quello di sostenere i

lavoratori durante tutto il periodo pandemico e nel corso del 2022 si sono organizzati momenti di convivialità e socializzazione per favorire le relazioni tra i lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

la cooperativa non ha elementi sufficienti per valutare il raggiungimento di tale obiettivo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

la cooperativa nel corso dell'anno ha cercato di incrementare le relazioni con la comunità attraverso alcune iniziative volte ad un incremento della fiducia

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono

stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Nel corso dell'anno ha mantenuto e implementato i servizi di ristorazione

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

I beneficiari rientranti nelle categorie di persone svantaggiate inseriti in cooperativa sono in totale 36 di cui 11 sono lavoratori con contratto di tipo subordinato e 25 con un contratto di tirocinio.

Le tipologie di beneficiari sono 1 con persona con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91; 34 persone con disabilità psichica L 381/91; 2 persone detenute e in misure alternative L 381/91.

Tutti sono impiegati nelle principali attività della cooperativa cioè le attività di ristorazione

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa nel mantenere e offrire posti di lavoro ha cercato di promuovere il benessere delle persone e l'autosufficienza economica.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione che si sono individuati, in particolare il mantenimento di posti di lavoro continuativo e il relativo benessere del personale, sono stati monitorati attraverso indicatori quali il numero di assunzioni/cessazioni. I fattori rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi sono stati in particolare il monitoraggio del benessere dei soci lavoratori attraverso incontri di natura anche informale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	193.931,00 €	32.284,00	15.200,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.296.544,00 €	1.034.865,00	706.106,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	2.568,00 €	21.118,00 €	31.776,00 €
Contributi pubblici	14.066,00 €	31.580,00	33.482,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	20.593,00 €	21.093,00 €	16.093,00 €
Totale riserve	23.809,00 €	23.485,00 €	23.487,00 €
Perdita portata a nuovo	- 49.537,00 €	- 50.259,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	49.305,00 €	1.045,00 €	-50.259,00 €
Totale Patrimonio netto	44.170,00 €	- 4.634,00 €	-10.679,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	49.305,00 €	1.045,00€	-50.259,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	51.759,00 €	1.866,00 €	-49.819,00 €
---	-------------	------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	3.700,00 €	3.700,00 €	4.700,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	16.892,91 €	16.393,00 €	11.142,91 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.507.109,00 €	1.119.848,00 €	786.564,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	636.138 €	444.674,00 €	275.600,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	12.313,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	42,21%	40,81%	35,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	0,00 €	1.135.647,00 €	1.135.647,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	2.367,00 €	198.736,00 €	201.103,00 €
Grants e progettazione	4.497,00 €	144.494,99 €	148.992,00 €
Altro	7.202,00 €	14.165,00 €	21.367,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	14.066,00 €	0,93 %
Incidenza fonti private	1.493.043,00 €	90,87%

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi e controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Tutte le attività svolte dalla cooperativa sono gestite nel massimo rispetto della parità di genere e dei diritti umani

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio sono il consiglio di amministrazione e l'assemblea dei soci rispettivamente.

Il numero dei partecipanti è stato 100% nei consigli di amministrazione e tra l'80-90% nelle assemblee dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate durante le assemblee sono state l'approvazione del bilancio ed approvazione regolamento interno

Nelle riunioni del CDA, invece, i principali argomenti di discussione sono stati l'ammissione e dimissione di soci, l'esame del bilancio, la convocazione delle assemblee con differimento convocazione approvazione bilancio,

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Data, 28 Giugno 2023

Firmato in originale digitalmente da

Il presidente

Fabrizio Billero